



**CITTA' di BONDENO**  
PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Prot.8765/2022  
TIT.III.1.1

**AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO NON DIRIGENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C. DA DESTINARE AL SETTORE SOCIO-CULTURALE – AREA: SERVIZI ALLA CITTADINANZA – SERVIZIO: RELAZIONI CON IL PUBBLICO E DEMOGRAFIA DEL COMUNE DI BONDENO.**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

Visto il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visti gli artt. 97 e 98 della Costituzione;

Visto il D.Lgs. 267/2000 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna e dato atto che L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego;

Visto il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) – Regolamento generale sulla protezione dei dati;

Vista la L.104/92 - riguardante i diritti dei portatori di handicap;

Vista la L. 68/99 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Visto il D.P.R. n. 487 del 1994 Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.R. 693/1996 nel quale si da atto che le norme del D.P.R. 487/1994 costituiscono norme di indirizzo e quindi non vincolanti per gli enti locali;

Visto il D.P.R. n. 445/2000 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Vista la L. n. 241/1990;

Visto il CCNL triennio 2016 – 2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Vista la Legge n. 56/2019;

Visto il D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021;

Visto il D.L. n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019, cosiddetto “Decreto Crescita”;

Visto il D.M. del 17/03/2020 attuativo dell’art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019, cosiddetto “Decreto Crescita” e relativa Circolare interministeriale esplicativa;

Visto il regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del Comune di Bondeno approvato con la Delibera di G.C n. 289/2002, così come integrato con Delibera G.C. n. 79 del 01/06/2020;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i., recante: “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, Pubblicato nella Gazz. Uff. 7 giugno 2017, n. 130 ed in particolare l’art. 20 del D.Lgs. 75/2017, come da ultimo modificato dall’art.1 comma 3bis del D.L. n. 80 del 09/06/2021 convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO CHE il Comune di Bondeno per l’intero quinquennio 2012 – 2016 ha rispettato i vincoli di finanzia pubblica;

In esecuzione:

- della DGC del Comune di Bondeno n. 37 del 17/02/2022, esecutiva, di approvazione Piano occupazionale per il triennio 2022-2024, nel quale si dispone tra le assunzioni a tempo indeterminato da effettuare nell’anno 2022 la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Cat. C a tempo pieno da adibire al Settore Socio – Culturale – Area Servizi alla Cittadinanza – Servizio: Relazioni con il pubblico e demografia, procedendo a tal fine, al preventivo esperimento della mobilità obbligatoria di cui all’art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 ed in caso di esito negativo, dando corso all’attivazione della procedura di “stabilizzazione” di cui all’art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017;
- della determinazione del Comune di Bondeno n.290 del 11/03/2022;

AVENDO dato corso all’esperimento dell’adempimento previsto dall’art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, sulla copertura del posto di trattasi, avviato con nota Prot. n. 4286 DEL 09/02/2022;

RAVVISATA la necessità di procedere, con urgenza, alla copertura del predetto posto, al fine di accelerare le operazioni assunzionali nel caso l’esito finale dell’esperimento di mobilità obbligatoria di cui sopra fosse negativo, si procede all’attivazione della presente procedura di stabilizzazione finalizzata all’acquisizione delle istanze di partecipazione da parte degli aspiranti candidati in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20 comma 1 D.Lgs. 75/2017, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto nel profilo di Istruttore Amministrativo, Categoria Giuridica C, adibire al Settore Socio – Culturale - Area Servizi alla Cittadinanza – Servizio: Relazioni con il Pubblico e demografia.

## RENDE NOTO

Che il Comune di Bondeno, al fine di superare in precariato, di ridurre il ricorso ai contratti a termine e di valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, indice una procedura di stabilizzazione, previa acquisizione di idonea istanza di partecipazione da parte dei candidati in possesso dei requisiti prescritti dal presente Avviso, per n. 1 posto nel profilo professionale di **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C. da destinare al Settore Socio – Culturale - Area Servizi alla Cittadinanza – Servizio: Relazioni con il Pubblico e Demografia.**

### ARTICOLO 1. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il lavoratore assunto sarà inquadrato nella categoria giuridica C secondo il sistema di classificazione previsto dall'art.3 CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali 31/3/1999 e sarà inquadrato nella posizione economica C1.

Al profilo di cui trattasi è ammesso il trattamento economico annuo lordo come previsto dal CCNL 2016/2018 comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e successivi rinnovi contrattuali, oltre a quanto in ogni caso compete ai sensi della normativa vigente all'atto dell'assunzione:

STIPENDIO TABELLARE	€ 1.695,34 mensili
IND.COMPARTO	€ 45,80 mensili
13 <sup>^</sup> MENSILITA'	€ 141,28 rateo mensile (solo sul tabellare)

Spettano inoltre, gli emolumenti accessori previsti dal Contratto di Lavoro o da disposizioni ad esso inerenti, nel tempo vigenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

### ARTICOLO 2. CONTENUTI PROFESSIONALI E COMPETENZE TECNICHE RICERCATE

Le attività svolte dal lavoratore appartenente alla categoria ricercata sono indicate nella declaratoria della categoria C del CCNL del 31.03.1999, confermata dal CCNL – Comparto Funzioni locali - del 21.05.2018 a cui si rimanda integralmente.

### ARTICOLO 3. REQUISITI PER L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO

Per l'accesso al pubblico impiego sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) ***Essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea*** e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174:
  - a. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
  - b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- c. avere adeguata conoscenza della lingua Italiana;
- b) **Età non inferiore agli anni 18** e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo, possedute alla data di scadenza del termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione;
- c) **Godimento dei diritti civili e politici e di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;**
- d) **Idoneità fisica all'impiego** per il profilo professionale messo a selezione. Fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge n. 68 del 12/03/1999. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati da assumere, in base alla normativa vigente;
- e) **Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare** (per i cittadini soggetti all'obbligo di leva);
- f) **Non aver subito provvedimenti di prevenzione o altre misure di sicurezza;**

**Non possono accedere agli impieghi coloro che:**

- Non godono dei diritti civili e politici;
- Siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati licenziati per persistente e insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- Abbiano riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

L'Amministrazione si riserva in ogni caso di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissione all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale, passata in giudicato, alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo, in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione.

**ARTICOLO 4. REQUISITI SPECIFICI PRESCRITTI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE**

Possono partecipare alla procedura di stabilizzazione tutti coloro che siano in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- 1) risultare in servizio o essere stato in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratti a tempo determinato alle dirette dipendenze del Comune di Bondeno, inquadrati nel profilo professionale oggetto della presente selezione;
- 2) siano stati reclutati a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, intese come mansioni ascrivibili alla categoria giuridica ed al profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C1, con procedure concorsuali, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

- 3) abbiano maturato, entro la data fissata quale termine per la presentazione delle istanze di ammissione alla selezione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni alle dirette dipendenze del Comune di Bondeno;

Ai fini della determinazione dell'anzianità di servizio minima triennale saranno considerati esclusivamente:

- i servizi prestati in attività svolte o riconducibili nella medesima categoria e profilo professionale previsti dal presente Avviso Pubblico (Istruttore Amministrativo Cat. C);
- i servizi prestati con contratto a tempo determinato. Non rilevano i servizi prestati negli uffici di diretta collaborazione con gli organi politici, in virtù di contratti di cui all'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 e prestati in virtù di contratti di somministrazione lavoro e di formazione e lavoro;

## **ARTICOLO 5. POSSESSO DEI REQUISITI**

Tutti i requisiti prescritti del presente Avviso Pubblico devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile, stabilito dallo stesso, per la presentazione delle domande d'ammissione al procedimento selettivo oltre che all'atto dell'assunzione in servizio.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione e per l'assunzione comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura, ovvero la cancellazione dalla graduatoria, ovvero la decadenza dalla nomina.

## **ARTICOLO 6. NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

La disciplina della presente selezione è fissata dalla legge oltre che predeterminata dal presente Avviso Pubblico e dal Regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del Comune di Bondeno approvato con la Delibera di G.C n. 289/2002 e s.m.i.,.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine di scadenza del presente Avviso Pubblico, ovvero di riaprire il termine stesso. Può anche revocare il presente Avviso Pubblico per motivi di interesse pubblico, ovvero rettificarlo dandone comunicazione agli interessati.

## **ARTICOLO 7. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il presente Avviso è pubblicato:

- per 15 gg consecutivi all'Albo Pretorio on line, sul sito internet del Comune di Bondeno;
- alla competente sezione dell'Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso del sito internet del Comune di Bondeno al seguente link: <http://www.comune.bondeno.fe.it/bandi-di-concorso> .

**Gli interessati alla procedura di stabilizzazione dovranno far pervenire inderogabilmente entro il 26/03/2022 la domanda in carta semplice, data e sottoscritta dal candidato senza autenticazione, redatta esclusivamente secondo lo schema allegato A) al presente Avviso Pubblico costituente parte integrante e sostanziale, unitamente agli allegati richiesti e secondo le modalità e i termini riportati.**

La firma del candidato, apposta in calce alla domanda, ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute.

La mancata sottoscrizione dell'istanza di partecipazione renderà l'istanza stessa inaccettabile.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere obbligatoriamente **allegati** (pena esclusione), la fotocopia integrale (fronte/retro) e leggibile del **documento di identità** personale in corso di validità e **Curriculum Vitae** datato e sottoscritto.

La domanda e i suoi allegati dovranno essere indirizzate al Sindaco del Comune di Bondeno e trasmesse mediante una delle seguenti modalità:

- lettera raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: **Comune di Bondeno – Piazza Garibaldi, 1 – 44012 Bondeno (Fe)**
- trasmessa tramite posta certificata al seguente indirizzo **PEC** : [comune.bondeno@pec.it](mailto:comune.bondeno@pec.it)  
Nel caso di trasmissione a mezzo PEC dovrà essere inviata la scansione dei documenti in formato PDF sottoscritti con firma autografa.

**Non saranno accolte domande presentate attraverso modalità differenti a quelle sopra indicate.**

La data di presentazione delle domande è comprovata:

- per quelle presentate per raccomandata A/R dalla data di spedizione comprovata dal timbro dell'ufficio postale;
- per quelle inviate via PEC mediante la ricevuta di consegna e accettazione prodotta dalla casella mail del destinatario.

Il Comune di Bondeno non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Il termine di scadenza sopra indicato è perentorio, la sua mancata osservazione comporta l'esclusione del candidato dalla selezione.**

Con l'invio della domanda di partecipazione alla selezione il candidato autorizza il Comune di Bondeno alla eventuale pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet istituzionale.

Ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese dai candidati sono fornite in sostituzione della relativa certificazione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni fase del procedimento selettivo e in ogni caso prima dell'assunzione, al controllo sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e qualora accerti la non veridicità del loro contenuto, disporrà l'immediata adozione del relativo provvedimento (di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dalla nomina), che non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità di cui al DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei requisiti prescritti dal presente Avviso Pubblico, le stesse dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi, pena la non validità dei requisiti dichiarati.

## **ARTICOLO 8. AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE**

Ai fini dell'ammissibilità alla procedura di stabilizzazione di cui al presente Avviso Pubblico, tutte le domande pervenute entro i termini indicati saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale del Comune di Bondeno.

## **ARTICOLO 9. CRITERI DI PRECEDENZA**

In presenza di più candidati, tutti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso Pubblico, ai fini dell'individuazione dell'avente diritto rispetto all'unico posto messo a disposizione per la stabilizzazione saranno considerati, i seguenti criteri di precedenza:

1. aver maturato maggiore anzianità di servizio alle dirette dipendenze del Comune di Bondeno nella categoria giuridica e nel profilo professionale (istruttore amministrativo cat. C) oggetto di stabilizzazione con rapporti di lavoro a tempo determinato;
2. maggiore tempo di servizio in mansioni analoghe al posto da ricoprire presso altri Comuni;

In caso di due o più concorrenti collocati ex equo in virtù della valutazione sopra indicata, si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693 .

Si procederà all'assunzione anche in presenza di una sola candidatura al posto da ricoprirsi.

L'applicazione dei succitati criteri di precedenza essendo su base oggettiva non richiede la nomina di alcuna Commissione Esaminatrice.

## **ARTICOLO 10. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla presente selezione saranno pubblicate **esclusivamente** all'Albo Pretorio del Comune di Bondeno oltre che sul sito web istituzionale del Comune di Bondeno ([www.comune.bondeno.fe.it](http://www.comune.bondeno.fe.it)).

Le pubblicazioni sui siti web hanno valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati che hanno presentato domanda entro il termine fissato dal presente Avviso Pubblico, ai quali pertanto non saranno inviati direttamente ulteriori avvisi relativamente a:

- ammissione, ammissione con riserva, esclusione dalla procedura;
- proroga o riapertura del termine di scadenza del presente Avviso;
- esito della procedura;
- approvazione della graduatoria finale.

I candidati sono pertanto invitati a consultare l'Albo Pretorio del Comune di Bondeno oltre che il sito istituzionale del Comune di Bondeno per avere notizia delle comunicazioni di cui alla presente procedura.

Dalla data di pubblicazione delle sopra indicate comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati per regolarizzazioni, presentazione documentazione o ricorsi.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi in merito alle comunicazioni o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito, o forza maggiore.

## ARTICOLO 11. GRADUATORIA

L'istruttoria delle domande di partecipazione sarà condotta dal Servizio Personale del Comune di Bondeno.

Al termine dell'istruttoria la graduatoria definitiva, recante il vincitore della selezione e gli ulteriori eventuali candidati idonei, unitamente a tutti gli atti delle operazioni di selezione, sarà approvata dal Dirigente del Settore Finanziario con delega al Personale del Comune di Bondeno e pubblicata all'Albo Pretorio e sul Sito Istituzionale - Amministrazione trasparente "Bandi di Concorso" del Comune di Bondeno.

**Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Bondeno decorre il termine per le eventuali impugnative al TAR ovvero, in alternativa, al capo dello Stato.**

**Dalla stessa data di pubblicazione la graduatoria conserverà validità ed efficacia per il periodo temporale stabilito dalle normative per tempo vigenti.**

La graduatoria finale, durante il periodo di validità ed efficacia previsto dalla normativa per tempo vigente, potrà essere utilizzata ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione Comunale, nel caso in cui il vincitore della selezione non accettasse l'assunzione in servizio presso il Comune di Bondeno o si dimettesse successivamente entro il termine di validità della graduatoria stessa.

## ARTICOLO 12. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il Comune di Bondeno, procederà alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, in base alla normativa vigente, solo in caso di espressa accettazione della proposta di contratto da parte del candidato utilmente collocato nella suindicata graduatoria.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione è operato sia al momento della formazione della graduatoria sia al momento dell'assunzione, salvo che l'esigenza straordinaria che motiva l'assunzione ne consenta l'accertamento solo a posteriore dell'assunzione, nel qual caso il lavoratore sarà assunto con riserva di acquisizione della documentazione prescritta, con invito a produrla nel termine prescritto.

Qualora non provveda, ovvero non risulti in possesso dei requisiti prescritti incorre nella risoluzione immediata del rapporto di lavoro e nella cancellazione dalla graduatoria, salva l'applicazione dell'art. 2126 del C.C.

L'effettiva instaurazione del rapporto di lavoro sarà in ogni caso subordinata comunque alle norme vigenti in materia di assunzioni e spese di personale a tempo indeterminato negli enti locali nonché alla presentazione della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art.47 del D.P.R. 445/2000, attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato (in caso di sussistenza di altro rapporto lavorativo dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune di Bondeno);
- l'assenza di altre situazioni di incompatibilità di cui all'art.53 del D.Lgs. 165/2001.

Il Comune di Bondeno si riserva la facoltà di procedere alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico e dei requisiti previsti dal presente Avviso.



Il Comune di Bondeno procederà alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato per l'assunzione in prova del candidato risultato vincitore alla presente procedura di stabilizzazione.

Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di inizio del rapporto di lavoro riportata nel contratto individuale di lavoro.

Nessun diritto sorge in capo ai candidati collocati utilmente nella graduatoria finale che consente la copertura del suddetto posto.

Nessun diritto sorge in capo ai candidati collocati utilmente nella graduatoria finale in merito a successivi futuri scorrimenti della stessa.

Nel caso in cui il candidato non si presenti in servizio entro il termine che sarà successivamente fissato non si procederà all'assunzione ovvero il contratto di lavoro sarà risolto, salvo prova di legittimo impedimento.

Nel caso in cui per ragioni di urgenza si provveda all'immissione in servizio prima del buon esito delle verifiche d'ufficio di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione.

In caso di falsa dichiarazione, si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

In mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti non si darà corso all'assunzione di cui al presente avviso.

Gli interessati dovranno produrre, pena la decadenza dalla nomina, esclusivamente i documenti relativi al possesso di requisiti non accertabili d'ufficio, entro il termine che verrà loro comunicato.

### **ARTICOLO 13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E PRIVACY**

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti gli eventuali procedimenti di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune di Bondeno, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva, pena l'esclusione della procedura selettiva stessa.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

A tal fine si precisa che le domande pervenute saranno depositate e custodite presso l'Ufficio Personale del Comune di Bondeno.

I dati personali potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90, come modificato dalla legge n.15 del 11/02/2005.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dal citato nuovo Regolamento Europeo in materia di Privacy n. 679/2016, rivolgendosi al responsabile del procedimento.

Informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016 reperibile al seguente link: <http://comunebondenofe.it/altri-contenuti-rpd> .

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla suddetta procedura il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dal Comune di Bondeno, previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo del candidato.

A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.

L'accesso agli atti della presente procedura selettiva è regolato e garantito, secondo le modalità e le condizioni previste dal vigente Regolamento dei concorsi applicato alla presente procedura selettiva, come già indicato nel presente Avviso Pubblico e dalle altre normative vigenti in materia.

#### **ARTICOLO 14. NORME DI SALVAGUARDIA E DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Avviso Pubblico, si rinvia alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale vigente, in materia di assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni.

Il presente Avviso Pubblico costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutto quanto riportato nell'Avviso Pubblico.

Il presente Avviso Pubblico potrà essere adeguato alla luce delle eventuali disposizioni normative sopravvenute in materia.

Avverso il presente Avviso Pubblico è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale competente entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il presente Avviso Pubblico non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale all'assunzione del personale mediante la presente procedura selettiva.

L'assunzione del vincitore, così come le successive possibili assunzioni degli idonei posti in graduatoria nei casi previsti dal presente Avviso Pubblico, è comunque subordinata alle indicazioni di cui alla legge di bilancio, alle effettive disposizioni di bilancio, alla ulteriore normativa vigente in materia di personale al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia,

nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione dei rapporti di lavoro.

Eventuali informazioni possono essere richieste al: Servizio Personale per la gestione associata del personale del Comune di Bondeno e-mail: [Bergamini.Monica@comune.bondeno.fe.it](mailto:Bergamini.Monica@comune.bondeno.fe.it) ;

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente Avviso Pubblico e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il responsabile del procedimento amministrativo è D.ssa Monica Bergamini.

Bondeno, 11/03/2022

Il Dirigente del Settore Finanziario  
Cavallini D.ssa Sabrina

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 D.Lgs 82/2005 e s.m.i. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Bondeno.