



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Prot.35907/2019
TIT.III.1.1

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI A VALENZA SOVRA COMUNALE PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 14 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE NEL TRIENNIO 2019/2021 PRESSO I COMUNI DI BONDENO, POGGIO RENATICO, TERRE DEL RENO, VIGARANO MAINARDA, CENTO E FINALE EMILIA.

Il Dirigente del Settore Finanziario

Considerato che:

- l'art. 1 comma 361 L. 145/2018 (legge di bilancio 2019) ha introdotto stringenti limitazioni all'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici per le assunzioni a tempo indeterminato disponendo che le graduatorie delle selezioni bandite dal 01/01/2019 sono utilizzabili esclusivamente per i posti messi a concorso, inibendo ogni possibilità di scorrimento delle stesse per l'assunzione degli idonei, tranne che per la copertura dei posti che si renderanno disponibili in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori, fermo restando il numero dei posti banditi;
- il Comune di Bondeno svolge il ruolo di *capofila* nell'ambito della convenzione valevole tra i comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico e Vigarano Mainarda per la gestione associata del servizio personale e che tra gli obblighi del Comune capofila vi è lo svolgimento delle procedure per il reclutamento di personale;
- In data 25/10/2019 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo tra il Comune di Bondeno, nell'esercizio delle funzioni di capofila nell'ambito della convenzione per la gestione in forma associata del servizio personale, ed i Comuni di Cento e di Finale Emilia al fine di regolamentare l'esperimento di una selezione pubblica a valenza sovra comunale valevole per la copertura di n. 14 posti nel triennio 2019/2021 di Istruttore Agente di Polizia Locale categoria giuridica C - CCNL comparto Funzioni Locali - presso i Comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico, Vigarano Mainarda, Finale Emilia e Cento;
- il fabbisogno di personale con la qualifica di Istruttore Agente di Polizia Locale dei Comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico, Vigarano Mainarda, Cento e Finale Emilia deliberato da ciascun Comune per il triennio 2019/2021 risulta come di seguito rappresentato per un totale di n.14 posti nel triennio 2019/2021:

	2019	2020	2021
BONDENO	3	1	
TERRE DEL RENO	2		1
POGGIO RENATICO	1		
VIGARANO MAINARDA		1	
CENTO	1		1
FINALE EMILIA		3	
TOTALE:	7	5	2

Considerato che l'utilizzo della graduatoria è subordinato all'esecuzione della procedura prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, qualora non ancora espletato alla data di approvazione del presente Avviso per i singoli posti sopra individuati, nel caso di conclusione della stessa senza assegnazione di personale collocato in disponibilità e che ciascun Comune darà esecuzione alle procedure previste dall'art.34bis del D.Lgs.165/2001 prima di convocare per l'assunzione i candidati utilmente classificati in graduatoria al fine di dar corso alle coperture dei posti per ciascuna annualità.

Visto l'art 3 comma 8 L. 19-6-2019 n. 56 che prevede che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Ferma restando la facoltà, per gli enti aderenti alla presente procedura concorsuale, di poter in ogni caso decidere di espletare preventivamente le procedure previste dall'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, sopra indicato seppur in assenza di specifico obbligo normativo e quindi di provvedere all'assunzione dei posti indicati solamente in caso di esito negativo delle stesse;

Visto il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ;

Visto il D.Lgs. 267/2000 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il D.Lgs. 196/03 Codice in materia di protezione dei dati personali;

Vista la L.104/92 - riguardante i diritti dei portatori di handicap;

Vista la L. 68/99 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Visto il D.Lgs. n. 66/2010 - Codice dell'ordinamento militare;

Visto l'art. 7 comma 6 del D.L.101/2013 convertito in Legge 125/2013 - Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 487 del 1994 Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.R. n. 445/2000 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa ;

Visto il CCNL triennio 2016 – 2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Viste le Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di

reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia, (Direttiva n.3/2018. Contenute nella Direttiva del 24/04/2018 della Funzione Pubblica, pubblicata in G.U. n. 134 del 12/06/2018);

Visto il parere della Prefettura di Milano n.132710/2019 relativamente alla corretta applicazione dell'art. 38 D.Lgs. 165/2001, ovvero della disposizione che consente l'accesso ai posti di lavoro nella pubblica amministrazione anche ai cittadini comunitari ed extracomunitari, da cui risulta, dal combinato disposto dell'art. 38 comma 1 D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 2 D.P.C.M. 174/1994, la riserva ai soli cittadini italiani relativamente allo svolgimento di compiti che implicano l'esercizio di pubblici poteri e funzioni e che l'attribuzione della qualifica di agente di pubblica sicurezza prevista dall'art. 5 L.65/1986 può essere attribuita, su richiesta dell'amministrazione comunale interessata, con decreto prefettizio, al personale che svolge il servizio di polizia municipale. Tale qualifica ha l'effetto di abilitare alle funzioni pubbliche previste dall'art. 5 della legge quadro e all'esercizio dei connessi poteri. Tali funzioni rientrano tra quelle indicate dall'art. 2 comma 1 lettera A del DPCM 174/1994 e pertanto in linea con la posizione assunta dal Ministero dell'Interno la Prefettura di Milano ha affermato che il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza possa avvenire solo nei confronti dei cittadini italiani.

Visto il regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del Comune di Bondeno approvato con la Delibera di G.C n. 289/2002 e s.m.i.

In esecuzione della Determinazione n. 990 del 25/10/2019

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica avente validità a livello sovra comunale, per titoli ed esami, finalizzata alla copertura di complessivi n. 14 posti nel triennio 2019/2021 di Istruttore Agente di Polizia Locale categoria giuridica C - CCNL comparto Funzioni Locali - presso i Comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico, Vigarano Mainarda, Finale Emilia e Cento.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo di cui trattasi è ammesso il trattamento economico annuo lordo di seguito specificato, secondo quanto previsto dal CCNL 2016/2018 comparto funzioni locali del 21/05/2018 e quanto in ogni caso compete ai sensi della normativa vigente all'atto dell'assunzione:

STIPENDIO TABELLARE	€ 1.695,34 mensili
IND.COMPARTO	€ 45,80 mensili
13^ MENSILITA'	€ 141,28 rateo mensile (solo sul tabellare)

Spettano inoltre, gli emolumenti accessori previsti dal Contratto di Lavoro o da disposizioni ad esso inerenti, nel tempo vigenti, l'indennità di vigilanza, nonché se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

2. REQUISITI SPECIFICI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'accesso al pubblico impiego con la qualifica di Istruttore Agente di Polizia Locale sono richiesti i seguenti requisiti generali da possedere alla scadenza di presentazione della domanda:

- a) **Cittadinanza italiana:** Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano.
- b) **Età non inferiore agli anni 18** e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo, possedute alla data di scadenza del termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione;
- c) **Godimento dei diritti civili e politici** ed immunità da condanne penali pregiudizievoli della costituzione del rapporto di lavoro nel pubblico impiego;
- d) **Immunità da interdizione dai pubblici uffici** o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
- e) **Idoneità fisica all'impiego** per lo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire e, in particolare: non essere privo della vista, ex art. 1 legge 28/03/1991, nr. 120, non essere disabile, in quanto non è previsto il loro collocamento nei servizi di polizia attiva, oltre al rispetto di quanto previsto dagli allegati A e B alla Delibera della Giunta Regione Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 come modificata dalla DGR 479/2012 in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale, (ALLEGATO 1). La verifica del possesso dei requisiti psico-attitudinali sarà effettuato dalla Commissione Giudicatrice integrata a tal fine da un esperto in materia;
- f) **Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare** (per i cittadini soggetti all'obbligo di leva);
- g) **Non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza"** ai sensi del D.Lgs. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa. "L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita comunicazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare, della leva e del collocamento al lavoro dei volontari congedati";
- h) **Assenza di condanne penali rilevanti per le mansioni relative al posto da ricoprire** compresi i requisiti previsti dall'art. 5 della Legge 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza:
- godimento dei diritti civili e politici
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di Prevenzione
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici
- i) **Essere disponibili al porto ed all'uso dell'arma**, nonché alla conduzione di tutti i veicoli e l'utilizzo di tutte le attrezzature utilizzate dal corpo di polizia locale;
- j) **Essere titolare di patente di guida di categoria B o superiore** senza limitazioni in corso di validità;
- k) **Essere titolare di patente di guida di categoria A (per la guida dei motocicli) o obbligo di conseguimento della stessa** entro 6 mesi dalla data di assunzione, pena la risoluzione del contratto di lavoro .

- 1) **Titolo di studio:** diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale (diploma di maturità), titolo di studio di durata quinquennale che consenta l'accesso all'università. Per i titoli di studio conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea la validità è subordinata al possesso, entro il termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, dell'apposito provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. 165/2001.

Tutti i requisiti predetti, eccetto il possesso della patente di categoria A, debbono essere posseduti oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione anche all'atto dell'assunzione in servizio.

AVVERTENZE: Non possono accedere ai pubblici impieghi coloro che:

- Risultano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati licenziati per persistente e insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- Abbiano riportato condanne penali irrevocabili di condanna per le tipologie di reati che escludono l'ammissione al pubblico impiego, ovvero abbiano in corso procedimenti penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, l'assunzione al pubblico impiego.

3. RISERVE, PREFERENZE E PRECEDENZE

A. Riserve:

Nella selezione di cui al presente bando operano le seguenti riserve:

❖ **COMUNE DI BONDENO RISERVA ART. 18 COMMA 2 Legge 68/1999.**

N. 1 posto nell'ambito delle assunzioni programmate per l'anno 2019 è riservato agli iscritti negli elenchi di cui all'art.18 comma 2 L.68/1999 e agli altri riservatari ad essi equiparati per legge;

Ai fini della copertura di tale quota d'obbligo è necessaria l'iscrizione agli elenchi di cui all'art.18 comma 2 L. 68/1999 e alle altre categorie di riservatari equiparati per legge (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, guerra, servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26/12/1981 n. 763, nonché dalle categorie previste dalla legge 407/98, vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e loro congiunti, integrato da quanto previsto dalla legge 244/2007, orfani o coniugi superstiti di coloro che sono morti per fatto di lavoro).

NOTA: NON RIENTRANO NELLA FATTISPECIE OGGETTO DELLA RISERVA DI CUI ALL'ART.18 COMMA 2 L.68/1999 COLORO CHE SONO ISCRITTI PER ALTRI MOTIVI NEGLI ELENCHI DI COLLOCAMENTO MIRATO, AD ESEMPIO COLORO CHE FANNO RIFERIMENTO AL CAPO I DELLA NORMA INDICATA (DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI).

❖ **COMUNE DI BONDENO RISERVA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLDE FF.AA. AI SENSI DELL'ART.1014 COMMA 4 E DELL'ART. 678 COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010**

N. 1 posto nell'ambito delle assunzioni programmate per l'anno 2019 è riservato a favore dei volontari delle FF.AA. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. n. 66/2010;

❖ **COMUNE DI POGGIO RENATICO, TERRE DEL RENO, VIGARANO MAINARDA, CENTO E FINALE EMILIA**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

B. Preferenze:

Le categorie di cittadini che nelle pubbliche selezioni hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli quelle elencate all'art. 5 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e s.m.i. e successive modifiche ed integrazioni, a cui integralmente si rimanda.

C. Precedenze:

A parità di merito e preferenze, la precedenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il candidato avrà cura di dichiarare nella domanda di partecipazione, seguendo lo schema allegato al presente bando i titoli che danno diritto alle riserve, preferenze e/o precedenze a parità di merito di cui al presente articolo, purché posseduti entro la data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione: la mancata dichiarazione resa dal candidato nella domanda di partecipazione dei titoli di preferenza e/o precedenza esclude il candidato dal beneficio anche se posseduti entro tale data.

4. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La disciplina della presente selezione ed i criteri di valutazione delle prove e dei titoli di servizio sono predeterminati dal seguente bando, dal Regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del Comune di Bondeno approvato con la Delibera di G.C n. 289/2002 in quanto procedura concorsuale avente validità sovra comunale, così come previsto dalla vigente convenzione per la gestione associata del servizio personale tra i comuni di Bondeno, Terre del Reno, Vigarano Mainarda e Poggio Renatico oltre che dall'accordo siglato con i Comuni di Cento e Finale Emilia.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine di scadenza del presente bando, ovvero di riaprire il termine stesso. Può anche revocare il bando medesimo per motivi di interesse pubblico, ovvero rettificarlo dandone comunicazione agli interessati.

5.POSIZIONE DI LAVORO

Declaratorie contrattuali della categoria giuridica C:

- approfondite conoscenze monospecialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Principali competenze tecnico-professionali specifiche:

- garantire i servizi previsti da leggi, regolamenti e programmi dell'Ente in tema di viabilità, controllo delle attività produttive e vigilanza territoriale;
- svolgere il servizio di polizia stradale e gli altri adempimenti che le leggi ed i regolamenti attribuiscono alla polizia locale;
- assicurare la vigilanza ed il controllo del territorio garantendo l'esecuzione di attività di prevenzione e di repressione al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza e di favorire la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali;
- svolgere funzioni di vigilanza nell'ambito delle materie di competenza anche con riferimento alla prevenzione e repressione delle violazioni di norme di legge e regolamentari;
- garantire soccorso in caso di calamità, catastrofi ed altri eventi che richiedano interventi di protezione civile.

6. CONTRIBUTO PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La partecipazione al presente procedimento selettivo comporta il versamento di un contributo per la partecipazione al concorso di € 10,00 da effettuare tramite ufficio postale sul c/c p. 000013678446, intestato al Comune di Bondeno – Servizio tesoreria comunale – con indicata la causale di versamento, oppure tramite sportello bancario sul C/C di Tesoreria del Comune di Bondeno (Banca BPER – Filiale di Bondeno)

IBAN : IT 90 F 05387 67196 000003200023

Il versamento deve essere effettuato entro e non oltre il termine di presentazione della domanda, il contributo per la partecipazione al concorso non è rimborsabile.

7. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al procedimento selettivo, redatta in carta semplice, *debitamente sottoscritta dal candidato* e corredata degli allegati previsti nel presente Avviso Pubblico, dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di Bondeno unicamente a **pena di esclusione** tramite:

- Lettera raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: **Comune di Bondeno – Piazza Garibaldi, 1 – 44012 Bondeno (Fe)**

- Presentata, negli orari di apertura al pubblico, direttamente **all'Ufficio Relazioni con Il Pubblico del Comune di Bondeno** sito in Comune di Bondeno – Piazza Garibaldi, 1 – 44012 Bondeno (Fe);
- Trasmessa tramite posta certificata al seguente indirizzo PEC : comune.bondeno@pec.it
Nel caso di trasmissione a mezzo PEC dovrà essere inviata la scansione dei documenti in formato PDF sottoscritti con firma autografa.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata entro e non oltre il 23/12/2019.

IL PRESENTE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE UNITO ALLO SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SARA' PUBBLICATO SUL SITO ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI BONDENO NELLA HOME PAGE E NELLA SEZIONE "BANDI DI CONCORSO" DELL'AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, OLTRE CHE NELLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA IV SERIE SPECIALE.

Nel caso in cui il termine ultimo per la presentazione delle candidature cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, lo stesso deve intendersi automaticamente prorogato alla prima successiva giornata lavorativa.

Nel caso di presentazione diretta della domanda, l'ufficio ricevente opporrà sulla stessa, all'atto della presentazione, il timbro a data e rilascerà all'aspirante candidato apposita ricevuta di consegna recante il timbro a data e la firma del funzionario ricevente.

Nel caso di domanda presentata a mezzo raccomandata A/R, la data di spedizione della stessa è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Nel caso di domanda presentata a mezzo PEC, il rispetto dei termini sarà garantito dalla data di avvenuta consegna nella casella di destinazione prodotta dal sistema. Non saranno ritenute valide le domande di partecipazione inviate all'indirizzo PEC indicato spedite da una casella di posta elettronica non certificata.

Non saranno accolte le domande che recheranno il timbro dell'ufficio ricevente, se consegnate direttamente, o dell'Ufficio Postale, se spedite tramite posta, con data successiva al termine perentorio di scadenza fissato dal bando.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

8. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Gli aspiranti al concorso, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente Bando, devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del DPR 445/2000, scrivendo in stampatello se la domanda di ammissione non è dattiloscritta, quanto segue:

- a) il cognome e il nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza o esatto recapito, qualora il medesimo non coincida con la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale), recapito telefonico ed e-mail/PEC se posseduta;
- b) il possesso di tutti i requisiti specifici per l'accesso alla selezione conformemente a quanto stabilito al punto 2 del presente bando di concorso;

- c) la propria posizione nei confronti degli obblighi militari (solo per gli aspiranti soggetti a tale obbligo);
- d) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con l'esatta indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della durata normativa prevista per il conseguimento del suddetto titolo, della data o almeno dell'anno di conseguimento e della votazione finale riportata. Nel caso dei titoli di studio equipollenti a quelli indicati nel bando di concorso, indicare la suddetta equipollenza mediante chiara indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli di studio conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea allegare alla domanda di partecipazione l'apposito provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. 165/2001.
- e) l'applicativo informatico tra quelli indicati nel bando (word /excell) di cui si intende avvalersi durante la prova d'esame orale;
- f) la fattispecie in cui rientra il candidato prevista dagli artt. 678, comma 9 e 1014, del D.lgs. n. 66/2010 per poter usufruire della riserva di legge prevista per i volontari delle Forze Armate, secondo quanto indicato al punto 3 del presente bando;
- g) dichiarazione di iscrizione negli elenchi del collocamento mirato al momento della scadenza del presente Avviso ai sensi dell'art 18 comma 2 Legge 68/1999 nelle casistiche di iscrizione obbligatoria (specificando presso quale Centro per l'Impiego del territorio nazionale) ovvero di essere in possesso del requisito dante titolo di appartenenza alle categorie protette al momento della scadenza del presente avviso (specificando la categoria di appartenenza), **da valersi quale titolo di preferenza per l'assunzione di prima istanza alle dipendenze del Comune di Bondeno .**
- h) il possesso di titoli di preferenza e/o precedenza da valere solo in caso di parità di punteggio. La mancata indicazione nella domanda di tali titoli comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.
- i) l'idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale messo a selezione allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire.
- j) l'espressa accettazione di tutte le norme e le condizioni previste dal bando di concorso e, in caso di nomina, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti delle Amministrazioni interessate;
- k) Il possesso della patente di guida di categoria B e della patente di categoria A o in alternativa la dichiarazione di impegno al conseguimento della stessa in caso di assunzione.
- l) la disponibilità al porto ed all'uso dell'arma, nonché alla conduzione di tutti i veicoli e l'utilizzo di tutte le attrezzature utilizzate dal corpo di polizia locale;
- m) le eventuali condanne penali riportate. In caso negativo: di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- n) gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo: di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;

- o) titolarità del C.I.M.A. - certificato di idoneità al maneggio delle armi di cui all'art. 8 Legge 110/1975, qualora posseduto alla data di presentazione della domanda. In caso di assenza di essere disponibile al conseguimento dello stesso;

La domanda d'ammissione deve essere sottoscritta dal concorrente con firma autografa. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione.

Poiché la domanda d'ammissione alla selezione contiene dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà, per la firma della domanda l'aspirante candidato dovrà attenersi alle modalità di seguito elencate:

- a) Nel caso di presentazione della domanda direttamente all'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Bondeno, **Piazza Garibaldi, 1 – 44012 Bondeno (Fe)**, la firma va apposta all'atto della presentazione davanti al dipendente addetto alla ricezione della domanda; se la domanda viene presentata da soggetti diversi dall'interessato valgono le modalità di cui alla successiva lettera b);
- b) Nel caso di spedizione a mezzo del servizio postale o tramite PEC: comune.bondeno@pec.it, la domanda firmata, va corredata con una copia fotostatica non autenticata di un valido documento d'identità del sottoscrittore;

Ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni fase del procedimento selettivo e in ogni caso prima dell'assunzione, al controllo sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e qualora accerti la non veridicità del loro contenuto, disporrà l'immediata adozione del relativo provvedimento (di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dalla nomina), che non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità di cui al DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative ai posti messi a selezione.

Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli, le stesse dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi, pena la non validità dei titoli dichiarati.

I candidati si intendono automaticamente convocati alla preselezione, qualora ricorrano le condizioni di cui al successivo punto 10 del presente bando, ovvero alle prove d'esame, di cui al successivo punto 11, in mancanza di ricevimento di specifica comunicazione di esclusione da parte della presente procedura selettiva.

9. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda d'ammissione i concorrenti devono allegare:

1. fotocopia non autenticata di un valido documento d'identità.
2. ricevuta in originale del versamento del contributo per la partecipazione al concorso;

3. copia fotostatica del titolo di studio o autocertificazione del possesso dello stesso contenente tutti gli elementi necessari alla verifica delle dichiarazioni rese unitamente all'apposito provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza, del titolo di studio conseguito presso uno Stato dell'Unione Europea, ai titoli italiani da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma3, del D.lgs. 165/2001. (*solo se ricorre la fattispecie*);
4. Curriculum vitae in formato europeo
5. Fotocopia non autenticate della patente di guida;
6. Eventuale fotocopia non autenticata del C.I.M.A.

E' facoltà dell'Amministrazione richiedere apposita documentazione comprovante il possesso di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione, nonché l'integrazione o chiarimenti in ordine a quanto prodotto dal candidato.

10. PRESELEZIONE

Nel solo caso in cui le domande di ammissione al concorso, superino il numero di **200** si procederà ad apposita preselezione.

La preselezione consisterà nella somministrazione di una serie di quesiti a risposta multipla (test) da svolgersi in un periodo di tempo predeterminato sulle materia oggetto della prova d'esame.

Questa prova non attribuirà punteggio ma comporterà, per il candidato che la superi, la possibilità di accedere alla prima prova selettiva.

Il punteggio sarà assegnato nel seguente modo:

- risposta esatta 1 punto;
- risposta non data o errata 0 punti;

Saranno ammessi alla prima prova selettiva i candidati, che avranno superato la suddetta prova preselettiva con un punteggio uguale o superiore a 21/30.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione delle graduatorie finali di merito.

L'esito della prova preselettiva sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bondeno ed avrà valore di notifica ai candidati.

Ai candidati **non** sarà data alcuna ulteriore comunicazione scritta, pertanto i soli candidati che avranno superato la prova preselettiva si intendono, in base a quanto sopra descritto, automaticamente convocati alla prima prova d'esame .

Sarà cura del candidato verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco degli ammessi alla prima prova d'esame.

11. DIARIO E PROVE D'ESAME E PRESELEZIONE (EVENTUALE)

1^ Prova : Preselezione (eventuale): Nel caso in cui il numero di candidati che avranno presentato domanda di ammissione alla selezione sia inferiore o uguale a 200 (duecento) non si darà luogo alla prova preselettiva. In ogni caso verrà data opportuna comunicazione ai candidati circa lo svolgimento o meno della prova preselettiva tramite pubblicazione sul sito del Comune di Bondeno.

In caso di necessità di svolgimento della prova preselettiva la comunicazione ai candidati secondo le modalità succitate avverrà con un preavviso di almeno 15 giorni rispetto alla data di svolgimento della prova preselettiva stessa.

Tale comunicazione avrà effetto di notifica agli interessati.

Nel caso di svolgimento della prova preselettiva, i concorrenti che avranno superato la preselezione con un punteggio superiore o uguale a 21/30 s'intendono automaticamente convocati per la prima prova d'esame, come indicato al precedente punto 10 del presente Bando.

Le prove concorsuali saranno articolate come segue:

Oltre all'eventuale **preselezione** per essere utilmente classificati in graduatoria i candidati dovranno superare una **prova di abilità fisica**, una **prova psico-attitudinale**, una **prova scritta teorico/pratica** e una **prova orale**, dette prove sono tese a verificare le abilità richieste e la conoscenza delle materie d'esame.

Verrà inoltre valutato il possesso dei sottoindicati titoli che devono essere documentati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione:

- titolarità della patente A (0,5 punti);
- titolarità del C.I.M.A. - certificato di idoneità al maneggio delle armi di cui all'art. 8 Legge 110/1975 (0,5 punti);
- titolarità del titolo di studio superiore al diploma (laurea) (1 punto). Sarà valutabile un solo titolo di laurea tra quelli eventualmente conseguiti (laurea breve, laurea magistrale, laurea specialistica, laurea vecchio ordinamento).

Verrà infine valutato il possesso dei sottoindicati requisiti anagrafici alla data fissata come termine per la presentazione delle candidature:

- età compresa tra 18 e 30 anni (2 punti);
- età compresa tra 31 e 40 anni (1,5 punti);
- età compresa tra 41 e 50 anni (1 punti);
- età superiore a 50 anni (0 punti);

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione al termine della prova orale, in sede di formulazione della graduatoria provvisoria, in considerazione del fatto che trattasi di valutazione oggettiva.

2^ Prova: Prova di abilità fisica

La prova consiste nella verifica da parte del candidato delle abilità necessarie all'espletamento dei servizi di istituto, con particolare riferimento alle attività di polizia giudiziaria e pubblica sicurezza, soccorso stradale e alle popolazioni nell'ambito delle attività di protezione civile, così come previsto dalla Direttiva in materia di "criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "formazione iniziale" degli operatori di polizia locale approvata con Delibera di Giunta Regionale Emilia Romagna n. 278 del 14 febbraio 2005 e ss.mm.ii., - punto 1 e).

In particolare sarà verificata la capacità di svolgere uno sforzo fisico di durata contenuta con impegno muscolare prevalentemente degli arti superiori e inferiori (a titolo di esempio, ad eseguire un inseguimento a piedi, lo scavalco di un ostacolo e brevi manovre di soccorso).

Esercizi, da svolgere in sequenza con brevissimi periodi di pausa tra uno e l'altro:

- corsa 800 metri piani: l'esercizio deve essere concluso entro un tempo massimo di 6' (uomini) e 6'30" (donne);
- piegamento sulle gambe nel numero di 20 in un tempo massimo di n. 2 minuti (l'articolazione del ginocchio deve formare almeno un angolo retto);
- piegamenti consecutivi, senza appoggio intermedio di altre parti del corpo diverse dalle mani e dalle ginocchia, sulle braccia nel numero di 15 (uomini) e 10 (donne) in tempo massimo di 2': il piegamento è ritenuto valido se il corpo rimane disteso in asse e il movimento parte dalla condizione di braccia distese, passa per la condizione in cui i gomiti superano l'altezza della cassa toracica e si conclude nella condizione di braccia distese;

Alla prova i candidati si presenteranno in idoneo abbigliamento ginnico e muniti di valido documento di identità.

Tutti i candidati dovranno esibire, a pena di esclusione, un certificato di idoneità sportiva in corso di validità.

Le donne in stato di gravidanza dovranno produrre un certificato medico che ne attesti lo stato. Le stesse candidate saranno ammesse alle successive prove selettive previste dal presente bando e la prova di abilità fisica sarà rinviata al momento dell'eventuale assunzione o al termine del periodo di prova. In tale circostanza il superamento della prova di abilità fisica, nelle modalità previste dal presente bando, costituisce condizione per l'assunzione o per la conferma in ruolo. Viceversa il mancato superamento della prova di abilità fisica costituirà causa di risoluzione del contratto di lavoro già stipulato.

Per la valutazione della prova di abilità fisica la Commissione potrà avvalersi dell'ausilio di personale tecnico.

I candidati che supereranno la prova di abilità fisica verranno ammessi alla successiva prova psico-attitudinale.

La prova di abilità fisica dà luogo al solo giudizio di idoneità senza attribuzione di punteggio.

3^ Prova: Prova psico-attitudinale

Sono ammessi a tale prova i candidati che abbiano superato la prova di abilità fisica.

La valutazione per l'accertamento del possesso dei requisiti di carattere psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Polizia Municipale, così come previsto dall'allegato B paragrafo 1 della Direttiva Regionale sopracitata, consisterà nella somministrazione di un test specifico e/o da un colloquio di gruppo di tipo psico-attitudinale e/o da un colloquio individuale.

Per tale valutazione la Commissione sarà integrata da uno Psicologo di comprovata esperienza in ambito di selezione e valutazione del personale.

I criteri relativi alla valutazione saranno definiti e comunicati ai candidati il giorno della prova, prima dell'inizio della stessa.

I candidati che supereranno la prova psico-attitudinale verranno ammessi alla successiva prova scritta.

La prova psico-attitudinale dà luogo al solo giudizio di idoneità senza attribuzione di punteggio.

4^ Prova: Prova scritta teorico/pratica

La prova scritta teorico/pratica sarà composta da domande a risposta sintetica aperta, da svolgersi con un elaborato di lunghezza limitata, e da quiz a risposta chiusa sulle seguenti materie:

- Codice della Strada, Regolamento di Esecuzione ed Attuazione del Codice della Strada
- Sistema sanzionatorio amministrativo
- Elementi di diritto penale e di procedura penale
- Elementi di diritto Amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali e alle norme sul procedimento amministrativo
- Ordinamento della polizia locale con riferimento alla legge 65/1986 e alla Legge Regione Emilia Romagna n. 24/2003
- Normativa sul commercio
- Normativa sui pubblici esercizi con riferimento alla Legge Regionale dell'Emilia Romagna 14/2003
- Normativa in materia di edilizia
- Normativa in materia di ambiente

Durante lo svolgimento della prova non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere.

La prova scritta teorico pratica si intende superata con valutazione uguale o superiore a 21/30.

5^ Prova: Prova orale

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno superato la prova scritta.

La prova consisterà in un colloquio vertente sulle materie oggetto della prova scritta teorico pratica, su analisi di casi e di situazioni comuni per l'agente di Polizia Locale.

Si svolgerà secondo l'ordine alfabetico dei candidati, sulla base della suddivisione per gruppi che sarà adeguatamente comunicata ai candidati ammessi alla prova stessa.

Nel corso della prova orale saranno verificate anche le competenze linguistiche e informatiche anche attraverso esercizi pratici.

Il colloquio si intende superato se il candidato otterrà un punteggio minimo di 21/30

COMUNICAZIONI:

Ai candidati non sarà data alcuna comunicazione personale relativamente a luogo e data di svolgimento delle prove selettive: dette informazioni saranno rese note con un preavviso di almeno 15 giorni mediante pubblicazione di apposito Avviso da pubblicarsi, con valore di notifica agli interessati, all'albo pretorio del Comune di Bondeno e nell'apposita sezione del sito Web del Comune.

Le risultanze delle prove selettive e la conseguente comunicazione di ammissione alla prova successiva saranno rese note mediante pubblicazione di apposito Avviso, con valore di notifica agli interessati, da pubblicarsi all'albo pretorio del Comune di Bondeno e nell'apposita sezione del sito Web del Comune.

AVVERTENZE:

- Durante lo svolgimento della prova scritta non è ammessa la consultazione di testi.
- Durante le prove di esame è vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili, ed altre apparecchiature elettroniche. La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dal concorso.
- La mancata presenza da parte del candidato anche ad una sola delle prove sopra descritte, compresa l'eventuale preselezione, quale ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.
- Il candidato dovrà presentarsi a ciascuna prova munito di un valido documento di riconoscimento.
- Al termine delle prove, per i candidati che avranno titolo ad essere collocati in graduatoria, l'Ufficio Personale del Comune di Bondeno procederà alla verifica delle dichiarazioni rese e dei requisiti effettivamente posseduti.
- Sarà cura dell'Ufficio Personale del Comune di Bondeno, a cui è demandata l'istruttoria delle pratiche di verifica sopra indicata, comunicare ai candidati interessati eventuali cause di esclusione, mediante raccomandata o PEC (se posseduta dal candidato).

12. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME

Fermo restando quanto già indicato al precedente punto 10 del presente Avviso Pubblico in merito ai criteri di valutazione dell'eventuale prova preselettiva, le restanti prove d'esame (scritta e orale) saranno valutate secondi i criteri che la Commissione giudicatrice dovrà predeterminare in sede di proprio insediamento, attenendosi alle seguenti indicazioni ed a quelle contenute nel vigente Regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del Comune di Bondeno approvato con la Delibera di G.C n. 289/2002, applicato alla presente procedura selettiva, in quanto procedura avente validità sovra comunale, così come previsto dalla vigente convenzione per la gestione associata del servizio personale tra i comuni di Bondeno, Terre del Reno, Vigarano Mainarda e Poggio Renatico e dell'accordo per lo svolgimento della presente selezione a validità sovra comunale sottoscritto tra i Comuni di Bondeno, Cento e Finale Emilia.

Per la valutazione di ciascuna prova d'esame, compresa l'eventuale prova preselettiva la Commissione ha a disposizione punti 30 e ciascuna prova si intende superata e da accesso alla partecipazione della successiva prova d'esame qualora il candidato consegua una votazione non inferiore a 21/30;

Il punteggio finale attribuito a ciascun candidato sarà dato dalla sommatoria dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova orale oltre ai punti eventualmente ottenuti dalla valutazione dei titoli e requisiti posseduti dal candidato secondo quanto sopra indicato.

13. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento secondo le norme previste dal vigente Regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del Comune di Bondeno approvato con la Delibera di G.C. n. 289/2002, applicato alla presente procedura selettiva per i motivi già indicati nel presente bando.

L'Amministrazione comunale si riserva, inoltre ai sensi dell'art.7, comma 2/bis del D.P.R. 487/94, la facoltà di avvalersi per lo svolgimento della prova, della collaborazione di soggetti esterni, di ditte specializzate e consulenti professionali.

14. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Terminate le prove, la Commissione provvederà alla formulazione della graduatoria finale, in conformità con quanto già indicato nel presente Avviso, assegnando ai candidati che le hanno superate, la valutazione complessiva delle prove d'esame e dei titoli attribuiti a ciascun candidato, secondo quanto indicato al precedente punto 12, con osservanza delle riserve dei posti e a parità di punteggio di merito dei titoli di preferenza e precedenza, in base a quanto previsto dal punto 3 del presente bando e solo se debitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione.

Ad ulteriore specifica di quanto sopra riportato si precisa che alla formazione del punteggio utile alla graduatoria si procede sommando:

- punteggio maturato nella prova scritta (max 30 punti);
- punteggio maturato nella prova orale (max 30 punti);
- punteggio assegnato ai titoli e requisiti (max 4 punti);

La graduatoria finale sarà composta dai soli candidati che avranno superato con almeno 21/30 ciascuna delle prove selettive ed avranno ordinamento decrescente del punteggio totalmente attribuito, come sopra determinato, dalla Commissione a ciascun candidato.

15. UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale dei candidati idonei, formulata dalla Commissione Esaminatrice, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, sarà approvata dal Dirigente del Settore Finanziario del Comune di Bondeno e pubblicata all'Albo Pretorio e sul Sito Istituzionale del Comune di Bondeno.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Bondeno decorre il termine per le eventuali impugnative al TAR ovvero, in alternativa, al capo dello Stato. Dalla stessa data di pubblicazione la graduatoria conserverà efficacia per il periodo stabilito dalle normative per tempo vigenti.

La graduatoria finale dalla data di pubblicazione, come sopra indicata, avrà validità ed efficacia per il periodo previsto secondo dalla normativa nel tempo vigente.

La graduatoria finale durante il suddetto periodo di validità ed efficacia potrà essere utilizzata anche per la copertura di posti a tempo determinato, sia ad orario pieno che ad orario parziale, per il medesimo profilo professionale e nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle relative disposizioni legislative e contrattuali nel tempo vigenti che dovessero rendersi eventualmente disponibili.

Il Comune di Bondeno svolgerà il ruolo di capofila nell'ambito della gestione delle operazioni di selezione e successivamente nella gestione della graduatoria finale.

L'utilizzo della graduatoria avverrà prioritariamente per le assunzioni finalizzate alla copertura delle quote d'obbligo di cui all'art.18 comma 2 L.68/1999 del Comune di Bondeno e per l'assunzione dei riservatari di un posto a favore dei volontari delle FFAA.

A tal fine tra i candidati utilmente collocati nell'apposita graduatoria sarà assunto il primo, in ordine di graduatoria, per cui sarà accertato il requisito dell'iscrizione agli elenchi di cui all'art.18 comma 2 Legge 68/1999 e alle altre categorie di riservatari ad essi equiparati ed il primo titolare del diritto di riserva a favore dei volontari delle FFAA.

Qualora non sussistesse alcun candidato nella graduatoria in possesso dei predetti titoli di si provvederà a convocare, per la copertura dei posti messi a concorso, secondo le modalità di seguito riportate.

Assolto l'obbligo di copertura dei posti vincolati da riserva si procederà alle convocazioni, secondo l'ordine progressivo della graduatoria per soddisfare i bisogni occupazionali dei Comuni interessati secondo il seguente ordine:

- Copertura posti vacanti anno 2019 secondo il seguente ordine: Bondeno, Poggio Renatico, Terre del Reno, Cento;
- Copertura posti vacanti anno 2020 secondo il seguente ordine: Bondeno, Vigarano Mainarda, Finale Emilia;
- Copertura posti vacanti anno 2021: Terre del Reno, Cento.

L'utilizzo della graduatoria da parte delle Amministrazioni convenzionate, avverrà a seguito di richiesta formale inoltrata al Comune di Bondeno.

La titolarità della graduatoria approvata resta in capo ai Comuni di Bondeno, Vigarano Mainarda, Poggio Renatico, Terre del Reno, Finale Emilia e Cento.

16. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il Comune di Bondeno, nell'esercizio delle funzioni di capofila della convenzione per la gestione associata del servizio personale si farà carico delle procedure necessarie per le assunzioni nei comuni di Bondeno, Poggio Renatico, Vigarano Mainarda e Terre del Reno;

Per quanto riguarda le assunzioni programmate dai Comuni di Cento e Finale Emilia, il Comune di Bondeno trasmetterà alle Amministrazioni interessate i nominativi dei candidati utilmente classificati nella graduatoria di merito del concorso pubblico in parola che provvederanno a porre in essere tutte le procedure necessarie per l'assunzione alle loro dipendenze dei lavoratori senza alcun onere e/o adempimento a carico del Comune di Bondeno a cui, al termine della procedura comunicheranno il nominativo del candidato assunto, al fine del monitoraggio dell'utilizzo della graduatoria.

Ciascun Comune procederà alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, in base alla normativa vigente, solo in caso di espressa accettazione della proposta di contratto da parte del candidato utilmente collocato nella suindicata graduatoria.

Qualora il candidato rifiutasse per qualunque ragione, l'assunzione presso uno dei Comuni che lo hanno convocato, ciò non pregiudicherà in alcun modo la permanenza del medesimo nella graduatoria di merito per l'eventuale assunzione in un altro dei Comuni aderenti al presente accordo.

Non saranno convocati per l'assunzione i candidati già assunti a tempo indeterminato in uno dei Comuni aderenti al presente accordo in quanto gli stessi hanno già esercitato il loro diritto all'assunzione.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato, pieno e a part-time. Per ogni eventuale assunzione a tempo determinato, pieno o part-time, si procederà allo scorrimento della graduatoria, assumendo il primo candidato al momento disponibile, che non risulti già assunto a tempo indeterminato presso uno dei Comuni aderenti al presente accordo;

L'assunzione a tempo determinato, non pregiudica il diritto del candidato di conservare il proprio posto nella graduatoria di merito per eventuali assunzioni a tempo indeterminato da parte dello stesso o di uno degli altri Enti.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione è operato sia al momento della formazione della graduatoria sia al momento dell'assunzione, salvo che l'esigenza straordinaria che motiva l'assunzione, ovvero la brevità del rapporto a termine, ne consenta l'accertamento solo a posteriori dell'assunzione, nel qual caso il lavoratore sarà assunto con riserva di acquisizione della documentazione prescritta, con invito a produrla nel termine prescritto.

Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di inizio del rapporto di lavoro riportata nel contratto individuale di lavoro.

Le assunzioni previste dai singoli enti aderenti alla presente procedura selettiva nel corso del triennio 2019/2021, come indicate nel presente Avviso restano in ogni caso subordinate alla normativa per tempo vigente al momento delle effettive assunzioni stesse, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso disponenti l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro e pertanto la collocazione in graduatoria finale dei candidati non fa sorgere alcun diritto all'assunzione presso gli enti aderenti alla presente procedura selettiva.

17. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E ACCESSO AGLI ATTI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento concorsuale saranno raccolti e trattati nel rispetto del nuovo Regolamento Europeo in materia di Privacy n. 679/2016 dal Servizio Personale del Comune di Bondeno, in quanto capofila del presente concorso; a tal fine si precisa che le domande pervenute saranno depositate e custodite presso l'Ufficio Personale del Comune di Bondeno, per i motivi sopra indicati.

I suddetti dati personali potranno essere comunicati ai membri della Commissione giudicatrice del concorso ed inoltre saranno trattati esclusivamente per la procedura finalizzata al presente Avviso Pubblico o ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90, come modificato dalla legge n.15 del 11/02/2005.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bondeno, con sede Piazza Garibaldi n. 1 – 44012 Bondeno (FE), in quanto capofila della presente procedura selettiva.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Settore Finanziario del Comune di Bondeno, firmatario del presente bando.

Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dal citato nuovo Regolamento Europeo in materia di Privacy n. 679/2016, rivolgendosi al responsabile del procedimento.

L'accesso agli atti del concorso è regolato e garantito, secondo le modalità e le condizioni previste dal vigente Regolamento dei concorsi applicato alla presente procedura selettiva, come già indicato

nel presente bando, e dalle altre normative vigenti in materia, dal Segretario della Commissione giudicatrice.

18. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Bando verrà pubblicato:

- a. all'Albo Pretorio del Comune di Bondeno per almeno 30 giorni consecutivi;
- b. nelle apposite sezioni del sito istituzionale del Comune di Bondeno;
- c. per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie Speciale – Concorsi;

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale vigente, in materia di assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nel bando.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). A tal proposito, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate, rese dai candidati.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o modificare il presente bando. La stessa può inoltre revocare la selezione qualora l'interesse pubblico lo richieda.

Dell'avvenuta proroga o riapertura del termine deve essere data comunicazione al pubblico con le stesse modalità utilizzate per l'iniziale pubblicità del bando, mentre dell'avvenuta revoca dovrà essere data diretta comunicazione a coloro che hanno già presentato domanda di partecipazione con lettera raccomandata, con avviso di ricevimento o telegraficamente.

L'assunzione dei candidati idonei è, comunque subordinata alle indicazioni di cui alla legge finanziaria, nonché alle effettive disposizioni di bilancio degli enti utilizzazioni delle graduatorie finali pertanto è fatto salvo in diritto da parte degli enti utilizzatori delle graduatorie finali, di cui al presente Avviso, di non procedere all'assunzione qualora vi ostino circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria.

Eventuali informazioni possono essere richieste al Servizio Personale per la gestione associata del personale del Comune di Bondeno tel. 0532/899257, mail: bergamini.monica@comune.bondeno.fe.it;

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il responsabile del procedimento amministrativo è D.ssa Monica Bergamini, con esclusione delle procedure di competenza della Commissione Giudicatrice per le quali è responsabile il Presidente della medesima che sarà individuata successivamente, come riportato nel presente bando.

Bondeno, 28/10/2019

Il Dirigente del Settore Finanziario

Cavallini D.ssa Sabrina